

平成31年4月1日

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

能代運輸株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい職場環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を推進する。

1 計画期間 平成31年4月1日 ～ 平成34年3月31日

2 内 容

目標1 育児休業、育児休業給付等の制度内容の周知、情報提供を行う
<対策>

- ・平成31年 4月～ 諸制度の調査
- ・平成31年10月～ 制度に関するパンフレットを作成し社内広報で周知

目標2 年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均6日以上とする
<対策>

- ・平成31年 4月～ 社内制度を社員へ周知
- ・平成31年10月～ 上期で取得日数の少ない社員へ指導
- ・平成32年 1月～ 年間で取得日数の少ない社員へ指導

目標3 所定外労働時間削減の推進
<対策>

- ・平成31年 4月～ 月70時間超者の健康不安と産業医との面談希望を確認
該当部署へ次月以降の繁忙対策を確認、指導
- ・平成33年 4月～ 月60時間超者の健康不安と産業医との面談希望を確認
該当部署へ次月以降の繁忙対策を確認、指導

以上